

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016 ("GDPR")

Versione 8 novembre 2023

	CONTITOLARI DEL TRATTAMENTO	Villa Vignamaggio Soc. Agr. S.r.l. ("Vignamaggio") Codice Fiscale e P. IVA. 04072370481 Sede legale in via Petriolo 5 -50022- Greve in Chianti (FI), Italia PEC vignamaggio@pec.vignamaggio.com Email privacy@vignamaggio.com	Petriolo S.r.l. ("Petriolo") Codice Fiscale e P. IVA. 06642280488 Sede legale in Corso Porta Nuova 15, 20121, Milano PEC petriolo@pec.net Email privacy@vignamaggio.com	Vignamaggio Servizi srl ("Vignamaggio Servizi") Codice Fiscale e P. IVA 07016610482 Sede legale in Via G. Pastore 3, Greve in Chianti, Firenze PEC vignamaggioservizi@pec.vignamaggioservizi.it Email privacy@vignamaggio.com
---	------------------------------------	---	--	--

	Fonte di Raccolta dei Dati I dati sono conferiti spontaneamente dall'interessato (il "Candidato") tramite l'invio del proprio <i>curriculum vitae</i> quale cd. "autocandidatura", sia tramite canali di contatto fisici e digitali di ciascuno dei Contitolari (ivi incluso i propri siti web), ovvero sono raccolti in occasione di risposta, sempre quale candidatura professionale, ad offerte/segnalazioni/annunci di lavoro pubblicate, sia tramite canali fisici che digitali, da ciascuno dei Contitolari ovvero da soggetti terzi a ciò specificamente incaricati e/o debitamente autorizzati. Il Candidato in alternativa potrà applicare tramite la funzione "Apply with LinkedIn" in tal caso i Contitolari avranno accesso ai Dati contenuti nel profilo LinkedIn dell'Interessato.
---	--

 1 DATI TRATTATI	 1.1 FINALITÀ DEL TRATTAMENTO	 1.2 BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO
<ul style="list-style-type: none"> DATI ANAGRAFICI nome, cognome, data di nascita, luogo di nascita, genere, codice fiscale DATI DI CONTATTO e-mail, numero di telefono, indirizzo di residenza/domicilio, indirizzi professionali attuali e passati DATI DI CARRIERA istruzione, percorso di carriera professionale, competenze, certificazioni, permessi di guida, dati sulla retribuzione CATEGORIE PARTICOLARI DI DATI a seconda della natura della posizione lavorativa per la quale viene presentata la candidatura, potremmo dover trattare categorie particolari di dati, cd. "Dati Particolari", ad es. i dati che rivelino informazioni sull'idoneità psico-fisica a determinati lavori, relative ad handicap o patologie invalidanti, allergie od appartenenza a determinate categorie protette, nonché appartenenza ed eventuali ruoli ricoperti in sindacati ed associazioni, anche filantropiche, eventuali cariche istituzionale ricoperte, sia elettive che non REFERENZE PROFESSIONALI E/O ACCADEMICHE inviata unitamente alla candidatura o raccolte successivamente. ALTRE INFORMAZIONI RACCOLTE IN SEDE DI COLLOQUIO <p>Nel caso in cui l'Interessato inserisca contenuti di testo contenenti dati personali di altre persone (ad es. contatti di referenze), l'Interessato dichiara di assumersi tutti gli obblighi e le responsabilità di legge, manlevando i Contitolari da ogni contestazione, pretesa, richiesta di risarcimento del danno in tal senso.</p>	<p>Finalità di selezione del personale</p> <p>Ricerca, selezione e valutazione del Candidato da parte di ciascun Contitolare cui il Candidato abbia proposto la propria candidatura, spontaneamente o a seguito di offerte/segnalazioni/annunci di lavoro pubblicate, sia tramite canali fisici che digitali, dal Contitolare ovvero da soggetti terzi a ciò specificamente incaricati.</p>	<p>I dati sono necessari per dare esecuzione ad obblighi pre-contrattuali di cui è parte l'interessato in relazione all'invio della sua candidatura professionale, ossia in relazione alla sua possibile futura collaborazione professionale con ciascuno dei Contitolari (art. 6, c.1, lt. b) GDPR).</p> <p>Se con la sua candidatura l'interessato dovesse comunicare Dati Particolari, la base giuridica per la quale i dati potranno essere trattati è la necessità di assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale (art. 9, c.2, lt. b) GDPR). In ogni caso, i Dati Particolari saranno trattati esclusivamente per l'esame della candidatura e solo qualora ciò fosse necessario ed indispensabile.</p> <p>In caso di mancato o incompleto/inesatto conferimento, i Contitolari non potranno dare corso alla richiesta di esame della candidatura e/o l'esito della candidatura potrebbe essere pregiudicato.</p>
	<p>Conservazione del Curriculum Vitae del Candidato per future opportunità</p> <p>Nel caso in cui la candidatura abbia avuto esito negativo, i Contitolari potranno conservare i dati del Candidato per valutare eventualmente l'idoneità a ricoprire posizioni diverse da quella per la quale il Candidato aveva inoltrato la propria candidatura, a fronte dell'apertura di nuove posizioni lavorative, sia presso il relativo Contitolare che presso altri Contitolari.</p>	<p>I dati potranno essere trattati per il perseguimento del legittimo interesse dei Contitolari ai sensi dell'art. 6 paragrafo 1) lettera f) del GDPR.</p> <p>Il conferimento dei dati è facoltativo e il Candidato potrà opporsi in ogni momento al trattamento, ma in tal caso i dati non potranno essere utilizzati per la conservazione della candidatura nell'ottica di possibili posizioni aperte simili presso ciascuno dei Contitolari.</p>
	<p>Finalità di rispetto di obblighi di legge.</p> <p>Adempimento di obblighi ed esercizio di diritti da parte di ciascun Contitolare o dell'interessato in materia di diritto del lavoro o comunque nell'ambito dei rapporti di lavoro, nei limiti stabiliti da leggi, regolamenti e contratti collettivi, anche in sede di assunzione</p>	<p>L'adempimento da parte di ciascun Contitolare di un obbligo legale al quale è soggetto (art. 6, c.1, lt. c) GDPR) e articoli 9, c.2, lt b), e 88 del GDPR.</p> <p>In caso di mancato o incompleto/inesatto conferimento, i Contitolari non potranno dare corso alla richiesta di esame della candidatura e/o l'esito della candidatura potrebbe essere pregiudicato.</p>

PERIODO DI TRATTAMENTO E CONSERVAZIONE DEI DATI PERSONALI



I Dati saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il perseguimento delle finalità per cui tali Dati sono stati raccolti. In ogni caso:

- I dati raccolti per la gestione della candidatura vengono conservati per tutto il ragionevole periodo in cui la posizione per la quale la candidatura è stata inviata è ancora aperta (per l'eventuale ulteriore conservazione in caso di instaurazione di rapporto di lavoro/collaborazione in seguito a candidatura ad esito positivo, si rinvia alla relativa informativa resa dal Contitolare che effettua l'assunzione al momento della stessa).
- I dati raccolti per le finalità di Legge sono conservati per il periodo previsto da specifici obblighi legali o dalla normativa applicabile;
- I dati raccolti per valutare future opportunità in caso di esito negativo della candidatura sono conservati per i due anni successivi al termine della fase di selezione, tenendo conto della frequenza della disponibilità di nuove posizioni all'interno del Gruppo dei Contitolari;
- I dati dei Candidati possono poi essere conservati per un periodo pari a cinque anni per finalità di difesa in sede giudiziale dei diritti del Contitolare.

Allo scadere di ciascun periodo di conservazione i Dati saranno cancellati o anonimizzati.

2- MODALITA' DI TRATTAMENTO DATI – SOGGETTI AUTORIZZATI AL TRATTAMENTO – EVENTUALI DESTINATARI DEI DATI



Il trattamento può essere svolto con modalità manuali o automatizzate con successivo intervento di un operatore, sia in forma digitale che cartacea. I Contitolari non pongono in essere trattamenti che consistono in processi decisionali completamente automatizzati. Il trattamento potrà avvenire ad opera di soggetti autorizzati all'interno dell'organizzazione aziendale, ivi comprese le funzioni HR ed IT, nel rispetto di tutte le normative vigenti ed applicabili ed in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati. E' escluso il trattamento dei dati per finalità di profilazione.

I Contitolari hanno sottoscritto un accordo di contitolarietà dei dati ai sensi dell'art. 26 del GDPR, il cui contenuto essenziale può essere visionato dai soggetti interessati su richiesta da inviarsi alla email privacy@vignamaggio.com

I dati personali trattati non saranno oggetto di diffusione, e potranno essere conosciuti esclusivamente dai seguenti soggetti in relazione alle finalità del trattamento sopra esposte:

- Soggetti che possono accedere ai dati in forza di disposizione di legge previste dal diritto dell'Unione Europea o da quello dello Stato membro cui è soggetto ciascun Contitolare del trattamento;
- Soggetti che svolgono e forniscono al Titolare, in qualità di Responsabili del trattamento all'uopo nominati, finalità ausiliarie alle attività e ai servizi di cui sopra alla Tabella 1 (ad es. fornitori di servizi di manutenzione e sviluppo dei sistemi informatici del Titolare);
- Prestatori di servizi in *outsourcing* e/o consulenti esterni di fiducia dei Contitolari che forniscono servizi di ricerca e selezione del personale inerenti alle finalità di cui sopra alla Tabella 1 che, nello specifico ed a seconda dei casi, potrebbero agire come Responsabili del trattamento, ovvero come titolari autonomi.

L'elenco dei soggetti destinatari dei dati è disponibile per la consultazione presso la sede di ciascun Contitolare o su richiesta da inviarsi alla email privacy@vignamaggio.com

3 – TRASFERIMENTO DEI DATI PERSONALI VERSO PAESI TERZI



L'intero trattamento dei dati personali si svolge nell'Unione Europea.

Qualora vi fosse esigenza di trasferire i dati personali verso Paesi Terzi, ciascun Contitolare si impegna ad:

- assicurarsi che il Paese in cui saranno inviati i dati personali garantisca un livello adeguato di protezione, così come previsto dall'articolo 45 GDPR; oppure
- utilizzare le clausole contrattuali standard di protezione dei dati personali approvate dalla Commissione Europea per il trasferimento di informazioni personali al di fuori del SEE (si tratta delle clausole approvate ai sensi dell'articolo 46, paragrafo 2, del GDPR).

4 – I DIRITTI DELL'INTERESSATO AL TRATTAMENTO - RECLAMO ALL'AUTORITÀ DI CONTROLLO



In relazione ai predetti trattamenti dei dati personali, l'interessato potrà esercitare, in qualunque momento, tramite e-mail all'indirizzo privacy@vignamaggio.com ovvero tramite raccomandata r/r presso la sede di ciascun Contitolare, i seguenti diritti, alle condizioni ed entro i limiti di cui agli artt. 12 e 13 GDPR:

- Diritto di accesso (art. 15 GDPR);
- Diritto di rettifica dei dati inesatti e integrazione dei dati incompleti (art. 16 GDPR);
- Diritto di cancellazione dei dati personali (art. 17 GDPR);
- Diritto alla limitazione del trattamento (art. 18 GDPR);
- Nel caso in cui il trattamento sia basato sul consenso o sul contratto e sia effettuato con strumenti automatizzati, il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i tuoi dati personali, nonché, se tecnicamente fattibile, di trasmetterli ad altro titolare senza impedimenti ai sensi dell'art. 20 GDPR
- Diritto di opposizione al trattamento svolto ai sensi dell'art. 6, paragrafo 1, lettere e) o f) GDPR (art. 21 GDPR);
- Con specifico riferimento ai Dati Sensibili e ai dati relativi alle referenze, avrà il diritto di revocare, in ogni momento, il suo consenso al trattamento di tali dati e di ottenerne la cancellazione, salvo che la loro conservazione sia necessaria al fine di adempiere ad obblighi di legge e/o regolamentari.

L'interessato ha inoltre il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo, ossia al Garante Italiano per la Protezione dei Dati Personali (cd. "Garante Privacy") e/o ad altre autorità di controllo competenti (art. 77 GDPR).